
	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

PLAN DE CAPACITACIONES


E.S.E HOPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA

2026


 <p>E.S.E. Hospital San Lorenzo Al servicio de la vida</p>	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

Contenido

1. INTRODUCCION	4
2. MARCO NORMATIVO	4
<p>El Plan de Previsión del Recurso Humano aplica a todo el personal vinculado a la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina, incluyendo personal de planta, provisional y contratistas, y orienta las decisiones relacionadas con la planificación, provisión y fortalecimiento del talento humano durante la vigencia establecida. ... ¡Error! Marcador no definido.</p>	
4. OBJETIVOS	5
4.1 Objetivo General	5
<p>Planificar de manera anticipada y estratégica las necesidades de recurso humano de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina, garantizando la disponibilidad, idoneidad y suficiencia del personal requerido para el cumplimiento de los objetivos institucionales..... ¡Error! Marcador no definido.</p>	
4.2 Objetivos Específicos	5
5. CARACTERIZACIÓN INSTITUCIONAL	6
5.1 Información General de la ESE	¡Error! Marcador no definido.
6.1 Planta de Personal.....	¡Error! Marcador no definido.
6.2 Vinculación del Personal	¡Error! Marcador no definido.
6.3 Distribución por Áreas y Procesos.....	¡Error! Marcador no definido.
6.4 Identificación de Vacantes	¡Error! Marcador no definido.
7. PROYECCIÓN DE NECESIDADES DE RECURSO HUMANO	¡Error! Marcador no definido.
7.1 Criterios de Proyección	¡Error! Marcador no definido.
7.2 Necesidades Proyectadas.....	¡Error! Marcador no definido.
8. ESTRATEGIAS DE PREVISIÓN DEL RECURSO HUMANO	¡Error! Marcador no definido.
8.1 Provisión y Vinculación.....	¡Error! Marcador no definido.
8.2 Retención del Talento Humano.....	¡Error! Marcador no definido.
8.3 Fortalecimiento de Competencias	¡Error! Marcador no definido.
8.4 Gestión del Conocimiento y Sucesión.....	¡Error! Marcador no definido.

	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

- 9. PLAN DE ACCIÓN ¡Error! Marcador no definido.
- 10. INDICADORES DE SEGUIMIENTO ¡Error! Marcador no definido.
- 11. CRONOGRAMA..... ¡Error! Marcador no definido.
- 12. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN..... ¡Error! Marcador no definido.
- 13. MEJORAMIENTO CONTINUO ¡Error! Marcador no definido.
- 14. APROBACIÓN ¡Error! Marcador no definido.

	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

1. INTRODUCCION

El talento humano constituye el eje fundamental para el cumplimiento de la misión institucional de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina, en cuanto a la prestación de servicios de salud con calidad, oportunidad, seguridad y humanización. En este sentido, la capacitación permanente del personal se convierte en una herramienta estratégica para fortalecer las competencias laborales, asegurar el cumplimiento normativo y contribuir a la mejora continua de los procesos institucionales.


En cumplimiento de lo establecido en el Decreto 612 de 2018, el cual integra el Plan Institucional de Capacitación dentro del proceso de planeación estratégica del talento humano en las entidades públicas, la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina formula el presente Plan Institucional de Capacitación para la vigencia 2026, como un instrumento orientado al desarrollo integral de sus servidores y colaboradores.

El presente plan se encuentra alineado con los requisitos del Sistema Único de Habilitación en Salud, el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad, el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) y demás disposiciones legales aplicables al sector salud, con el propósito de fortalecer el desempeño institucional, mitigar riesgos y garantizar una atención segura y centrada en el usuario.

Las acciones de capacitación definidas en este plan responden a las necesidades identificadas en los diferentes procesos de la ESE, priorizando los aspectos normativos, técnicos, administrativos y humanos, y su ejecución se desarrollará conforme al cronograma establecido en un anexo, el cual hace parte integral del presente documento.

2. MARCO NORMATIVO

El presente Plan Institucional de Capacitación se formula en cumplimiento de la normatividad vigente, especialmente:

 <p>E.S.E. Hospital San Lorenzo Al servicio de la vida</p>	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

- Decreto 612 de 2018, por el cual se establecen lineamientos para la planeación estratégica del talento humano en las entidades públicas, integrando el Plan Institucional de Capacitación – PIC.
- Ley 909 de 2004, relacionada con la gestión y desarrollo del talento humano en el sector público.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública.
- Resolución 3100 de 2019 y demás normas que regulan el Sistema Único de Habilitación en Salud.
- Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en Salud (SOGCS).
- Normas relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión del Riesgo, Seguridad del Paciente, Protección de Datos Personales, Gestión Documental, Control Interno y Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

3. JUSTIFICACION

La capacitación permanente del talento humano es un eje fundamental para garantizar la calidad, seguridad y oportunidad en la prestación de los servicios de salud, así como el cumplimiento de los estándares de habilitación y las obligaciones legales aplicables a las Empresas Sociales del Estado.


El Plan Institucional de Capacitación 2026 de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina busca fortalecer las competencias técnicas, administrativas y humanas de sus colaboradores, alineando el desarrollo del talento humano con los objetivos estratégicos institucionales y los lineamientos del Decreto 612 de 2018.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo General

Fortalecer las competencias del talento humano de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina durante la vigencia 2026, mediante procesos de capacitación orientados al cumplimiento normativo, la mejora continua, la seguridad del paciente y la calidad en la prestación de los servicios de salud.

4.2 Objetivos Específicos

	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

- Garantizar el cumplimiento de los requisitos de habilitación y calidad exigidos por la normatividad vigente.
- Fortalecer las competencias técnicas y administrativas del personal asistencial y administrativo.
- Promover la cultura de la seguridad del paciente y la gestión del riesgo.
- Fortalecer el conocimiento y aplicación del MIPG y del Sistema de Control Interno.
- Contribuir al bienestar laboral y al desarrollo integral del talento humano.

5. ALCANCE

El Plan Institucional de Capacitación aplica a todo el talento humano de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina, incluyendo personal asistencial, administrativo, directivo y contratistas, de acuerdo con las responsabilidades y funciones asignadas.

6. LINEAMIENTOS DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

El presente plan se estructura bajo los siguientes lineamientos:


- Articulación con el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Acción Anual.
- Enfoque por competencias laborales.
- Priorización de necesidades institucionales y normativas.
- Evaluación del impacto de las capacitaciones.
- Mejora continua del desempeño institucional.

7. EJES TEMÁTICOS DE CAPACITACIÓN

Las capacitaciones para la vigencia 2026 se orientarán, entre otros, a los siguientes ejes:

7.1. Normatividad y Habilitación en Salud

- Sistema Único de Habilitación.

	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

- Condiciones de capacidad técnico-administrativa.
- Actualización normativa del sector salud.

7.2. Seguridad del Paciente y Calidad

- Política de seguridad del paciente.
- Gestión del riesgo en salud.
- Eventos adversos y cultura de reporte.
- Auditoría para el mejoramiento de la calidad.

7.3. Gestión del Talento Humano

- Ética y humanización en la atención.
- Trabajo en equipo y comunicación efectiva.
- Atención al usuario y trato digno.

7.4. Seguridad y Salud en el Trabajo

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Prevención de riesgos laborales.
- Bioseguridad.

7.5. Gestión Administrativa y MIPG


- Modelo Integrado de Planeación y Gestión.
- Control interno.
- Gestión documental y archivo.
- Transparencia y acceso a la información pública.

7.6. Tecnologías de la Información y Protección de Datos

- Manejo seguro de la información.
- Protección de datos personales.
- Historia clínica y confidencialidad.

8. METODOLOGÍAS DE CAPACITACIÓN

Las capacitaciones podrán desarrollarse mediante:

	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

- Jornadas presenciales.
- Capacitaciones virtuales.
- Talleres prácticos.
- Charlas institucionales.
- Autoformación dirigida.

9. RESPONSABLES

- Gerencia de la ESE Hospital San Lorenzo de Liborina.
- Área de Talento Humano.
- Líderes de procesos.
- Comité Institucional de Capacitación (si aplica).

10. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN


El Plan Institucional de Capacitación contará con mecanismos de seguimiento y evaluación que permitan medir:

- Nivel de participación.
- Cumplimiento de los objetivos.
- Impacto en el desempeño institucional.
- Cumplimiento de los requisitos normativos.

11. CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES

El cronograma detallado de las capacitaciones correspondientes a la vigencia 2026 se presenta como ANEXO al presente Plan Institucional de Capacitación y hace parte integral del mismo.

Elaboró: Laura Jaramillo Estrada Asesora	Revisó: Jose Dario Martinez zapata Subgerente Administrativa	Aprobó: Robertson Orozco Escudero Gerente
Fecha: 30/01/2026	Fecha: 30/01/2026	Fecha: 30/01/2026

	E.S.E. HOSPITAL SAN LORENZO DE LIBORINA		
	PLAN DE CAPACITACIONES		
	CÓDIGO: FO-20-001	VERSIÓN: 1	FECHA: 15/01/2024

Versión	Fecha	Paginas Afectadas	Descripción del cambio
1	30/01/2026		Creación del documento